

NAGRADA

Vajenec je za čas praktičnega usposabljanja z delom upravičen do vajeniške nagrade. Delodajalec je dolžan vajencu izplačevati vajeniško nagrado mesečno v denarni obliki.

Usklajevanje vajeniške nagrade

V skladu z Zakonom o vajeništvu (Uradni list št. 25/2017) je v 20. členu zapisano, da je delodajalec dolžan vajencu izplačevati vajeniško nagrado za čas praktičnega usposabljanja z delom/vajeništva v podjetju. Navedeno je, da mesečni znesek vajeniške nagrade ne sme biti nižji od 250 EUR za prvi letnik; 300 EUR za drugi letnik in 400 EUR za tretji letnik. V **7. točki istega člena** je zapisano, da se zgoraj navedeni mesečni zneski vajeniških nagrad skladno z Zakonom o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 114/06 s spremembami).

***NAGRADE VAJENCEV, ki veljajo od marca 2023 do vključno februarja 2024 so:**
letnik

- 1. letnik - 291,48 EUR**
- 2. letnik - 349,78 EUR**
- 3. letnik - 466,37 EUR**

Naslednja uskladitev vajeniške nagrade bo **v marcu 2024**. V tabeli je navedena polna mesečna nagrada, torej če je vajenec na praktičnem usposabljanju z delom cel mesec. V nasprotnem primeru se izračuna sorazmerni delež, glede na prisotnost na praktičnem usposabljanju z delom v podjetju.

Vajenec je v času vajeništva upravičen do prejemanja štipendije.

PREHRANA IN PREVOZ

Delodajalec mora vajencu za čas praktičnega usposabljanja z delom zagotoviti povračilo stroškov prehrane in prevoza, stroškov v zvezi s službeno potjo in terenski dodatek na enak način in v višini, kot velja za delavca, zaposlenega pri delodajalcu, ki usposablja vajenca.

OBVEZNOSTI DELODAJALCA

Nagrada vajencu	po Zakonu o vajeništvu
1. letnik	250 EUR*
2. letnik	300 EUR*
3. letnik	400 EUR*
*Nagrada se usklajuje z Zakonom o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom.	
Povračilo stroškov prehrane in prevoza.	DA
Zagotovitev zdravstvenega pregleda, ki ustreza tveganjem za varnost in zdravje pri delu - medicina dela.	DA
Letni pavšalni prispevek za PIZ; Zavarovanje vajenca za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu. Prispevek plača delodajalec do 20. oktobra, oziroma do 20. dne v mesecu po mesecu, v katerem je zaključen vpis vajenca v šolo.	DA 12,65 EUR
Pavšalni prispevek za primer poškodbe pri delu in poklicno bolezen (0,30 % od povprečne bruto plače v RS za mesec oktober predhodnega leta) obrazec M – 12.	DA 6,07 EUR
Delodajalec ne vloga obrazca M – 1; vajeništvo ni temelj za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje.	NE
Prispevek za ZZ po ZZVZZ (prispevek gre v breme vajenca).	6,36 % od nagrade

V primeru, da je vajenec odstopil od vajeniške pogodbe pred nastopom usposabljanja z delom pri delodajalcu, lahko delodajalec pri FURS vloži zahtevo za vračilo že plačanega pavšalnega prispevka za PIZ!

Do višine navedene nagrade po letnikih, se nagrada ne všteva v davčno osnovo dohodkov iz delovnega razmerja, zato se od plačil do omenjenih višin nagrade, dodaten prispevek ne plačuje.

SOFINANCIRANJE DELODAJALCEV

Ministrstvo, pristojno za izobraževanje in ministrstvo, pristojno za gospodarstvo, delodajalcem financira del njihovih stroškov, povezanih z vajeništvom in praktičnim usposabljanjem z delom.

Dodatne informacije: Mitja Korunovski, e-naslov: mitja.korunovski@ozs.si; tel.: 01 58 30 818